

# БИБЛИОТЕКА БУДУЩЕГО. ФОРСАЙТ

Результаты опроса

212 респондентов

# КОНТЕНТ



60,6%

Персонализация и адаптивность: анализ запросов студентов и преподавателей, создание рекомендательных списков и дайджестов, поддержка разработки персонализированных образовательных ресурсов преподавателям

53,2%

Рост доли электронных ресурсов (закупка/подписка)

46,8%

Агрегация мультимедийного контента, прежде всего собственного производства университета: видеолекций, подкастов, онлайн-курсов

31,9%

Развитие проектов по оцифровке аналоговых коллекций

28,7%

Увеличение закупки печатной продукции

20,8%

Сокращение закупки печатных изданий

17,7%

Расширение репертуара библиотеки популярным non-fiction, периодикой для широкого круга читателей, детской литературой

# ТЕХНОЛОГИИ



59,6%

Использование искусственного интеллекта: рекомендательные сервисы, чат-боты, библиография, саммари

50,0%

Автоматизация операционных процессов: комплектования, учета, обслуживания, развитие RFID-технологий

46,8%

Развитие дистанционных сервисов и мобильности

39,6%

Big Data: анализ запросов пользователей для оптимизации фондов и прогнозирования потребностей

24,5%

Интеграция технологий виртуальной и дополненной реальности (VR/AR): виртуальные экскурсии по библиотеке и вузу, симуляторы лабораторных работ

23,6%

Кибербезопасность и управление данными: предотвращение несанкционированного копирования, резервное копирование, защита от DDOS-атак

19,8%

Интеграция с национальными проектами, включение в ГСНТИ через стандартизированные протоколы и API

# КАДРЫ



62,3%

Развитие у работающих сотрудников новых компетенций: ИИ и цифровые инструменты, коммуникации и маркетинг, управление проектами и стратегическое мышление

50,9%

Непрерывное обучение и повышение квалификации библиотекарей

47,2%

Привлечение и удержание молодых специалистов: популяризация профессии, создание привлекательных условий труда, поддержка карьерного роста

37,7%

Привлечение специалистов из смежных индустрий: ИТ, образование, издательства

24,5%

Продолжится постепенное вымывание из отрасли ценных сотрудников ввиду естественных причин

20,8%

Оптимизация библиотеки через объединение с другими подразделениями

13,2%

Сокращение персонала, замена людей чат-ботами

13,2%

Интеграция с академической средой: возможность для сотрудников получать учёную степень и вести преподавательскую деятельность

2,8%

Формирование управленческого резерва